

**ZARZĄDZENIE NR 17/2022**  
**Rektora Podkarpackiej Szkoły Wyższej w Jaśle**  
**z dnia 24.09.2022 r.**

**w sprawie: wprowadzenia Polityki Równości Szans, Niedyskryminacji oraz  
zapewnienia trwałości Standardów Dostępności w Podkarpackiej Szkole  
Wyższej w Jaśle**

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz w nawiązaniu do ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, zarządza się, co następuje:

§ 1. Deklaracja Równości Szans i Niedyskryminacji

1. Podkarpacka Szkoła Wyższa w Jaśle (zwana dalej Uczelnią) zobowiązuje się do przestrzegania i promowania polityki równości szans oraz niedyskryminacji wobec wszystkich członków wspólnoty akademickiej, w szczególności wobec osób z niepełnosprawnościami.
2. Zakazuje się wszelkiej dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność w procesie rekrutacji, kształcenia, obsługi administracyjnej oraz zatrudnienia.
3. Uczelnia gwarantuje prawo do racjonalnych dostosowań procesu dydaktycznego i warunków studiowania, aby zapewnić pełny udział osób ze szczególnymi potrzebami w życiu akademickim.

§ 2. Rola Zespołu ds. Dostępności

1. Potwierdza się stałe umocowanie w strukturze organizacyjnej Zespołu ds. Dostępności, powołanego do wdrażania, monitorowania i aktualizacji standardów dostępności w Uczelni.
2. Do zadań Zespołu należy w szczególności nadzór nad trwałością wypracowanych procedur oraz inicjowanie działań naprawczych w przypadku stwierdzenia barier w dostępie do usług edukacyjnych.

§ 3. Utrzymanie polityki dostępności

Uczelnia gwarantuje utrzymanie i rozwój standardów dostępności w następujących sześciu obszarach strategicznych:

1. Obszar 1: Zarządzanie i struktura organizacyjna – zapewnienie stałego funkcjonowania Pełnomocnika Rektora ds. Osób z Niepełnosprawnościami oraz uwzględnianie potrzeb tych osób w strategii rozwoju Uczelni.
2. Obszar 2: Architektura – sukcesywne usuwanie barier fizycznych w budynkach i przestrzeni wokół Uczelni oraz zapewnienie informacji o rozkładzie pomieszczeń w formatach dostępnych.

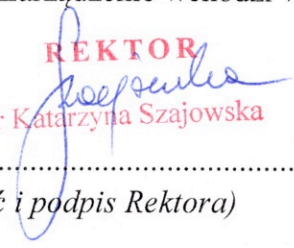
3. Obszar 3: Technologie cyfrowe – utrzymanie dostępności stron internetowych, systemów informatycznych (np. Wirtualny Dziekanat) oraz materiałów dydaktycznych zgodnie ze standardem WCAG.
4. Obszar 4: Procedury wewnętrzne – stałe stosowanie regulaminów i instrukcji (np. Regulamin Studiów, procedury rekrutacyjne) uwzględniających specyficzne potrzeby osób z niepełnosprawnościami.
5. Obszar 5: Wsparcie edukacyjne – zapewnienie usług asystenckich, technologii wspomagających (np. pętle indukcyjne, oprogramowanie specjalistyczne) oraz alternatywnych form zaliczeń i egzaminów.
6. Obszar 6: Szkolenia i Świadomość – kontynuacja obowiązkowych szkoleń dla nowo zatrudnionej kadry z zakresu potrzeb osób z niepełnosprawnościami oraz zasad edukacji włączającej (w tym 7 zasad wsparcia KRASP).

#### § 4. Monitoring i sprawozdawczość

1. Zespół ds. Dostępności składa Rektorowi coroczne sprawozdanie z realizacji i trwałości polityki dostępności.
2. Każda jednostka organizacyjna Uczelni jest zobowiązana do współpracy z Zespołem w celu eliminacji barier w swoim obszarze działania.

#### § 5. Postanowienia końcowe

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**REKTOR**  
  
dr Katarzyna Szajowska

.....  
(pieczęć i podpis Rektora)